

Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций

Цели

Анализ эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, развития их профессиональных компетенций, повышения качества оказания образовательных услуг.

Приказ от 30.06.2021 №72 Об утверждении Концепции проведения оценки механизмов управления качеством образования в системе образования Рутульского района Новосибирской области

Задачи

- осуществить мониторинг оценки эффективности деятельности руководителей образовательных организаций по обеспечению деятельности образовательной организации, ее развития, повышения качества оказания образовательных услуг;
- применить результаты оценки эффективности для других процедур оценки качества образования (аттестации руководителей образовательных организаций, оценки эффективности деятельности образовательных организаций);
- сформировать резерв управленческих кадров;
- создание условий (кадровых, финансовых, материально-технических и иных) для реализации основных образовательных программ.

Показатели

- доля руководителей образовательных организаций Рутульского района, обладающих требуемым качеством профессиональной подготовки, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района;
- доля руководителей образовательных организаций Рутульского района, добровольно прошедших процедуру выявления профессиональных дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района;
- доля молодых специалистов — учителей в образовательных организациях Рутульского района от общего числа учителей в общеобразовательных организациях Рутульского района;
- доля руководителей образовательных организаций Рутульского района, у которых оценен уровень сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района;
- доля руководителей образовательных организаций Рутульского района, у которых определен уровень базовой подготовки обучающихся в образовательной организации (доля участников оценочной процедуры (ЕГЭ, ОГЭ, ВПР), не преодолевших нижнюю границу баллов, с обеспечением объективности на этапе проведения и при проверке работ от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района ;
- доля руководителей образовательных организаций Рутульского района, у которых оценена организация получения образования обучающимися с ОВЗ, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района;
- доля руководителей образовательных организаций Рутульского района, у которых определен уровень объективности результатов внешней оценки (количество оценочных процедур, в которых для данной ОО обнаружены признаки необъективности результатов (внешний индекс необъективности ОО));
- доля медалистов, которые получили результаты ЕГЭ существенно ниже, чем требуемые для подтверждения медали;

- доля участников этой оценочной процедуры, находящихся в зоне риска за счет того, что в их ОО обнаружены признаки необъективности результатов (индекс необъективности оценочной процедуры) от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района;
- доля руководителей образовательных организаций Рутульского района, у которых оценены условия осуществления образовательной деятельности, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района;
- доля руководителей образовательных организаций Рутульского района, у которых оценена организация профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района;
- доля педагогических работников, включенных в резерв управленческих кадров, от общего числа руководителей всех образовательных организаций Рутульского района;
- доля педагогических работников с высшим образованием;
- доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории;
- доля молодых учителей (до 35 лет);
- доля учителей со стажем работы до 3 лет.

Методы сбора и обработки информации

Источники данных, используемые для сбора информации в системе мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций Рутульского района:

1. федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования
2. региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования;
3. федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов Всероссийских проверочных работ);
4. федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов Национальных исследований качества образования);
5. федеральная информационная система оценки качества образования (база результатов общероссийской и региональной оценки по модели PISA);
6. база результатов международных сопоставительных исследований в сфере образования (PIRLS, TIMMS, PISA и др.), полученных от федерального координатора;
7. открытые статистические данные, система региональной и муниципальной статистики;
8. независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности.

Мониторинг показателей

Мониторинг состояния системы мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Рутульского района направлен на получение информации по определению качества и проведению оценки деятельности руководителей образовательных организаций по всем вышеназванным показателям.

-Мониторинг систем общего образования 2018 год

-Мониторинг показателей 2018-2020

-Мониторинг состояния систем общего образования 2020 год

-Характеристика системы образования Рутульского района на 01.01.2021 г.

Анализ результатов мониторинга

Комплексный анализ результатов мониторинга муниципальных показателей обеспечивает:

1. анализ результатов уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций
2. анализ качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций
3. анализ базовой подготовки обучающихся в образовательной организации
4. анализ подготовки обучающихся высокого уровня в образовательной организации
5. анализ организации получения образования обучающимися с ОВЗ в образовательной организации
6. анализ объективности результатов внешней оценки в образовательной организации
7. анализ условий осуществления образовательной деятельности
8. анализ организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся в образовательной организации
9. анализ формирования резерва управленческих кадров на территории Рутульского района;
10. анализ результатов оценки компетенций руководителей образовательных организаций

Адресные рекомендации по результатам анализа

Рекомендации по использованию успешных практик

Методические материалы, разработанные с учетом анализа результатов мониторинга показателей

Меры, мероприятия

Комплекс мер, направленный на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Рутульского района:

1. организация и проведение профессиональных конкурсов для педагогических работников образовательных организаций;
2. организация сетевого взаимодействия для руководителей образовательных организаций;
3. проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций

Управленческие решения

Управленческие решения, направленные на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Рутульского района:

1. формирование резерва управленческих кадров руководителей образовательных организаций Рутульского района

Анализ эффективности принятых мер

Проведение анализа эффективности принятых мер осуществляется на основе результатов мониторинга эффективности принятых управленческих решений и комплекса мер в течение календарного года, следующего за отчетным периодом. Результаты анализа выявляют эффективность принятых управленческих решений и комплекса мер, направленных на совершенствование системы мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Рутульского района, и приводят к корректировке имеющихся и/или постановке новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Рутульского района.